



# COMUNE DI MONTANARO

PROVINCIA DI TORINO

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – art. 4 CCNL 1.4.1999 ANNO 2014

A seguito della deliberazione di G.C. n. 125 in data 19.11.2014, che ha autorizzato il Segretario Comunale dott.ssa Clelia Paola Vigorito alla sottoscrizione dell'accordo raggiunto, con verbale in data 11.11.2014, da parte della delegazione trattante (parte pubblica, parte sindacale e rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.), sull'ipotesi di contratto integrativo decentrato anno 2014, di cui all'art. 4 del CCNL 1.4.1999;

Vista la convocazione della delegazione trattante per la sottoscrizione del C.C.D.I., effettuata con e.mail prot. n. 10470 in data 20.11.2014;

Il giorno **venticinque**, del mese di **novembre**, dell'anno **duemilaquattordici**, presso una sala del Palazzo Comunale, ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di Montanaro, rappresentata dal Segretario Comunale dott.ssa Clelia Paola Vigorito e la delegazione trattante di parte pubblica, parte sindacale e i rappresentanti delle OO.SS. territoriali;

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004.



Amministrazione Comunale  
Segretario Comunale  
(Vigorito dott.ssa Clelia Paola)

### Parte Pubblica:

Vigorito Clelia Paola

Brusaschetto Patrizia

### Parte Sindacale:

Blessent Patrizia - RSU

Pogliano Adriano - RSU

Prono Marco - RSU

Vitulli Alessio - RSU

### Rappresentanti OO.SS. territoriali:

CGIL: Vittorio Mecca

CSA: Federico Segato

DICCAP-SULPM - ASSENTE

CISL - ASSENTE

UIL - ASSENTE



## le parti

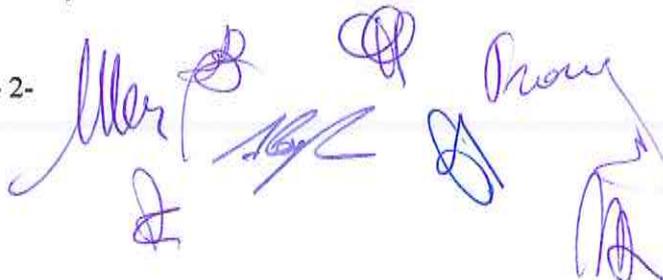
Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, laddove, in particolare, si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi.

Dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal Titolo II del CCNL dell'1.4.1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31.3.1999.

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014, secondo le modalità previste dall'art. 17 CCNL del 1.4.1999.

### Richiamati:

- l'art. 31 e segg. del CCNL 22/01/2004 del personale dipendente che disciplinano le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate);
- le disposizioni relative agli incrementi delle risorse decentrate di cui all'art. 4 del CCNL 9/5/2006 – biennio economico 2004/2005, all'art. 8 del CCNL 11/4/2008 – biennio economico 2006/2007 ed all'art. 4 del CCNL 31/7/2009 – biennio economico 2008/2009;
- le disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e in particolare gli artt. 40 e 40 bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001, come modificati dagli artt. 54 e 55 del citato D. Lgs. 150/2009, in materia di contrattazione decentrata integrativa;
- l'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i., recante norme di contenimento della spesa in materia di pubblico impiego ed in particolare:
  - 1) il comma 1 che così recita: “Per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche .....non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo restando in ogni caso quanto previsto dal comma 21, 3° e 4° periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, 2° periodo e dell'art. 8, comma 14”;
  - 2) il comma 2-bis che così recita: “A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”.
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 12 del 2.2.2011 e modificato con deliberazione di G.C. n. 46 del 30.3.2011, che, al Titolo III disciplina il sistema di misurazione e valutazione;
- la ricognizione, per l'anno 2014, delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, effettuata con deliberazione di G.C. n. 65 del 7.7.2014;



- il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2014-2016, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 7.7.2014;
- il verbale n. 3 del 23.7.2014, adottato dall'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Montanaro, con cui ha provveduto ad autorizzare, per quanto di competenza, l'incremento del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente del Comune di Montanaro per l'anno 2014, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, parte "variabile" nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997;
- il Bilancio di Previsione anno 2014 e Bilancio Pluriennale 2014-2016, approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 28.7.2014;
- il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2014-2016, corredato dal Piano della Performance anno 2014, approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 30.7.2014;
- la deliberazione di G.C. n. 105 in data 24.9.2014 di autorizzazione all'integrazione della parte "variabile" del fondo risorse decentrate anno 2014 nella misura dell'1,2% del monte salari 1997;
- la determinazione n. 283/86 del Responsabile del Settore Finanziario, in data 22.10.2014, con cui è stato costituito il fondo politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività – risorse decentrate – per l'anno 2014, calcolato secondo la metodologia indicata dall'ARAN in data 28.2.2014 e integrata in data 23.5.2014, condivisa con la Ragioneria Generale dello Stato e confermata nelle modalità applicative della Ragioneria Generale dello Stato per la compilazione della Scheda Informativa 2 e tabella n. 15 "Monitoraggio della Contrattazione Integrativa" del Conto Annuale – effettuata comunicazione alle R.S.U. e OO.SS. con prot. n. 9800 del 31.10.2014;

Visto il CCNL quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007, sottoscritto in data 11.4.2008;

Visto il CCNL biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 31.7.2009;

Visto il CCDI anno 2013, sottoscritto in data 20.11.2013 - costituzione e utilizzo del Fondo anno 2013, relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, in applicazione all'art. 31 del CCNL 22.1.2004;

## PRENDONO ATTO

di quanto segue:

**COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2014 RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. ART. 31 CCNL 22.1.2004.**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, per l'anno 2014 risulta così costituito:

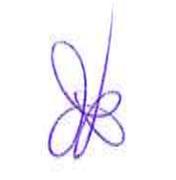
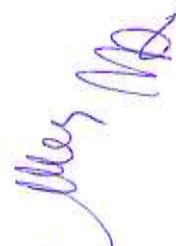
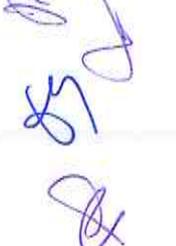
The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, indicating the approval of the document.

**RISORSE DECENTRATE DI RIFERIMENTO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**  
**ANNO 2014**

<b>A</b>	<b>MONTE SALARI 1997</b>	687.730,77	<b>DA VERIFICARE CON ATTENZIONE VEDASI PARERE ARAN N° 499-15A + DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 11-04-2008</b>
<b>A1</b>	<b>MONTE SALARI 1999</b>	706.454,55	
<b>A2</b>	<b>MONTE SALARI 2001</b>	921.891,18	
<b>A3</b>	<b>MONTE SALARI 2003</b>	764.121,74	
<b>A4</b>	<b>MONTE SALARI 2005</b>	697.358,65	
<b>A4</b>	<b>MONTE SALARI 2007</b>	694.268,47	
	Fondo personale dipendenti ANNO 2014		
	<b>NOTE</b>		

**RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA'**

	RIC. Allegati		
<b>* ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999</b>			
<b>RIDUZIONE DEL 3% DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999</b>		267,63	<p>Fondi per il lavoro straordinario non concernono alla costituzione del Fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01-04-1999.</p> <p>Il loro ammontare viene IN DETTO FONDO considerato - come valore costitutivo stabile - assicurato nel caso di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>riduzione del 3% ex art. 14 comma 4 del CCNL 01-04-1999;</li> <li>riduzione STABILE CONCORDATA ex art. 14 comma 3 - PRIMO PERIODO del CCNL 01-04-1999;</li> <li>il loro ammontare viene INVECE considerato - come valore costitutivo variabile - ammontare nel caso di:</li> <li>RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO e art. 14 comma 3 SECONDO PERIODO;</li> </ul>
<b>ART. 14 COMMA 3 CCNL 01-04-1999</b>			
<b>RIDUZIONE DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 3 - PRIMO PERIODO - DEL CCNL 01-04-1999</b>			
<b>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "A" CCNL 01-04-1999</b>			
<b>FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "D" CCNL 06-07-1995</b>			
<b>REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI SITUAZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO (da escludersi e consuntivo nel 1998) - ART. 17 COMMA 2 LETT. D DEL CCNL 1998-2001</b>			
<b>FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "C" CCNL 06-07-1995</b>			
<b>FONDO PER COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA' EX ART. 35 E 36 DEL CCNL DEL 6-07-1995 ART. 15 COMMA 1 CCNL 1998-2001</b>			
<b>FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "D" CCNL 06-07-1995</b>			
<b>FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001</b>			
<b>FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001</b>			
<b>RISPARMI DA PART-TIME (ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96) EX ART. 15 COMMA 1 LETT. "A" DEL CCNL 1998-2001 ANNO 1998</b>		0,00	VEDI RISORSE VARIABILI
<b>COMPENSO TEORICO ANNUALE PER STRAORDINARIO DESTINATO AL PERSONALE INCARICATO DELLE FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EX ART. 15 CCNL 01-04-1999</b>		0,00	<p>NEL COMPLETIVUM DI TUTTI I DIRIGENTI E DI TUTTI I COLLABORATORI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONTRIBUTISCONO AL PARZIALE AUTOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APPLICATI A POSIZIONI ORGANIZZATIVE I.E. PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DIS. ORSE</p>
<b>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "B" CCNL 01-04-1999</b>			
<b>RISORSE AGGIUNTIVE 1998 DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. B DEL CCNL 1998-2001</b>			
<b>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "C" CCNL 01-04-1999</b>			
<b>RISPARMI DI GESTIONE DESTINATE NEL 1998 AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. C DEL CCNL 1998-2001</b>		0,00	Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilita' di bilancio
<b>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "F" CCNL 01-04-1999</b>			
<b>RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 3 DEL D.L. VO N° 29/1993</b>		0,00	Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilita' di bilancio
<b>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "G" CCNL 01-04-1999</b>			
<b>INSIEME DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DEL L.E.D. AL PERSONALE</b>		9.497,01	
<b>TOTALE PARZIALE RISORSE "STABILI"</b>		<b>49.584,41</b>	







Fondo Personale dipendente ANNO 2014		NOTE
TOTALE SENZA ONERI	108.660,04	
IMPONIBILE ( 2,88%)	56.608,10	
ONERI RIFLESSI ( 2,88%)	1.630,31	
IMPONIBILE ( 32,3%)	108.660,04	
ONERI RIFLESSI ( 23,8%)	25.861,09	
ONERI RIFLESSI ( 8,5%)	9.236,10	
ONERI RIFLESSI 32,3%	35.097,19	
TOTALE COMPLESSIVO COMPRESI ONERI RIFLESSI	145.387,55	






Vista la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014, tenuto conto delle riduzioni imposte dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 e calcolato secondo la metodologia indicata dall'ARAN in data 28.2.2014 e integrata in data 23.5.2014, condivisa con la Ragioneria Generale dello Stato e confermata nelle modalità applicative della Ragioneria Generale dello Stato per la compilazione della Scheda Informativa 2 e tabella n. 15 "Monitoraggio della Contrattazione Integrativa" del Conto Annuale, e precisamente:

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2010:**

parte stabile anno 2010	€	83.866,74	
progressioni orizzontali a carico del bilancio	€	2.720,00	
parte variabile anno 2010	€	23.200,28	
	€	<b>109.787,02</b>	
detratti:			
incentivo alla progettazione art. 95, comma 5, D.Lgs. 163/2006	€	4.550,00	
6° Censimento Agricoltura	€	2.000,00	
economie fondo lavoro straordinario	€	209,00	
	€	<b>103.028,02</b>	
decurtazione per effetto della riduzione personale - percentuale di riduzione anno 2010			1,75%
<b>LIMITE FONDO ANNO 2010 ADEGUATO ALLA RIDUZIONE DI PERSONALE</b>			<b>€ 101.225,00 anno 2010</b>

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2014:**

parte stabile anno 2014	€	85.220,57	
parte variabile anno 2014	€	23.439,47	
	€	<b>108.660,04</b>	
detratti:			
incentivo alla progettazione art. 95, comma 5, D.Lgs. 163/2006	€	6.000,00	
ISTAT Indagine multiscopo sulle famiglie	€	1.000,00	
economie fondo lavoro straordinario	€	472,68	
	€	<b>101.187,36</b>	<b>€ 101.187,36 anno 2014</b>

Visto il prospetto allegato, di costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014, suddiviso tra:

parte stabile	€.	85.220,57
parte variabile, al netto delle risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K	€.	15.966,79
parte variabile, risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K	€.	7.472,68
		<hr/>
Oneri riflessi e IRAP di	€.	108.660,04
	€.	36.727,51
		<hr/>
Per un totale complessivo di	€.	<b>145.387,55</b>
		<hr/> <hr/>

Dato atto che l'importo di €. 63.397,40, non disponibile alla contrattazione integrativa o comunque non regolato specificatamente dal Contratto Integrativo, è destinato al finanziamento di:

- |   |    |            |
|---|----|------------|
| - progressioni orizzontali attribuite sino all'anno 2010 – quota totale | €. | 48.619,12; |
| - indennità di comparto (quota carico fondo)                            | €. | 14.104,80; |
| - reinquadramento CCNL 31.3.99 Polizia Locale                           | €. | 673,48.    |

*Handwritten signatures and initials in blue ink:*  
 Top right: *Ref*  
 Middle: *Men*  
 Bottom right: *Novo*  
 Bottom center: *gs*  
 Bottom left: *gs*  
 Far bottom right: *MA*

Dato atto che l'importo, quantificato allo stato attuale, di €. 15.000,00 è destinato all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. K, e precisamente:

### **Incentivi per la progettazione per €. 6.000,00;**

Incentivi per la progettazione previsti dall'art. 18 legge 11.2.1994 n. 109 e s.m.i, destinati al personale dei Settori Tecnici, disposizioni recepite nel CCDI sottoscritto in data 21.7.2005 ed in vigore sino al 18.8.2014.

#### **stralcio CCD 21.7.2005:**

*"art. 5 Compensi previsti da specifiche leggi:*

a) *Incentivi per la progettazione previsti dall'art. 18 legge 11.2.01994 n. 109 e s.m.i. destinati al personale dell'ufficio tecnico.*

*Ai fini della ripartizione del fondo di cui all'art. 18 Legge 109/94 vengono recepite le quote percentuali approvate con deliberazioni di:*

- *G.C. n. 115 del 7.7.1999 – Ripartizione fondo concernente gli incentivi per la progettazione delle Opere Pubbliche;*
- *G.C. n. 124 del 17.7.2000 – Ripartizione del 30% della tariffa professionale relativa alla redazione degli atti di pianificazione di cui al comma 2, L. 109/94;*
- *G.C. n. 158 del 20.10.2004 e n. 3 del 3.1.2005 – Adeguamento fondo ai sensi legge 350/2003.*

*In relazione alla necessità di specificare particolari situazione si concordano le seguenti integrazioni/modificazione:*

- *Ripartizione della percentuale relativa alla progettazione da applicarsi in caso di progettazione parziale:*
  - *Studio di fattibilità* 10%;
  - *Progetto Preliminare* 15%;
  - *Progetto Definitivo* 45%;
  - *Progetto Esecutivo* 30%;

*Nell'ipotesi di accorpamento di alcune fasi della progettazione (es: Progetto definitivo + Progetto esecutivo) le percentuali di riferimento si intendono sommate.*

- *Qualora la redazione del Progetto e la Direzione Lavori vengano affidate a professionisti esterni la quota complessiva del 2% costituirà economia di spesa ad eccezione delle quote percentuali relative al Responsabile Unico del Procedimento (pari allo 0,50) e dell'Istruttore Amministrativo (pari allo 0,10)"*

**art. 13 bis, comma 1, D.L. 24.6.2014 n. 90, in vigore dal 19.8.2014**

Nuove modalità e criteri di ripartizione risorse finanziarie fondo per la progettazione, da definire con nuova normativa e in sede di predisposizione dell'apposito regolamento.



**Compensi incentivanti previsti dall'art. 59, comma 1, lettera p) della legge 15.12.1997, n. 446 e s.m.i., destinati al personale dell'ufficio tributi - €. 7.500,00**

A seguito dell'adozione del regolamento ICI approvato con atto del C.C. n. 6 del 26.2.2000, viene di seguito definito il compenso incentivante l'attività di recupero evasione ICI ai sensi dell'art. 11 del citato regolamento ed ai sensi del 5° comma lett. p) art. 59 del D.Lgs. 446/97 concernente l'attività obbligatoria di liquidazione ed accertamenti dell'imposta relativa agli anni pregressi non prescritti.

Il compenso viene ripartito nella seguente misura percentuale:

- Responsabile del tributo (firma atti) nella misura del 15%;
- Responsabile procedimenti amministrativi interni nella misura del 40%;
- Personale amministrativo addetto all'attività di controllo nella misura del 40%;
- Personale amministrativo addetto alle attività di supporto nella misura del 5%.

Il compenso deriverà dal maggiore gettito conseguito dal Comune per le attività suddette, previo apposito atto di determinazione che ne stabilirà l'esatta quantificazione.

Tale compenso è limitato alla sola attività di liquidazione e accertamento ICI fino al 31.12.2011.

**Indagine multiscopo "Aspetti vita quotidiana" compenso ISTAT - €. 1.000,00;**

Si prende atto della determinazione del Settore Affari Generali n. 32/3 del 4.2.2014 che stabilisce quanto segue:

- Individuazione n. 3 dipendenti dell'Ufficio Anagrafe/Protocollo quali addetti alla rilevazione;
- determinazione compenso;
- modalità distribuzione compenso in base al numero di schede compilate;

**Funzioni attribuite dalla Regione - €. 500,00**

Si prende atto che, con provvedimento del Responsabile del Settore Qualità della Vita, viene individuato il personale di detto Settore assegnato alla gestione delle competenze.

Si stabilisce la seguente misura percentuale di distribuzione del compenso:

- Ufficio Scuola 50%
- Ufficio Affari Sociali 30%
- supporto amministrativo 20%

Il compenso verrà determinato in base a quanto erogato dalla Regione Piemonte.



Dato atto che l'importo di €. 24.051,58, è destinato in base a quanto stabilito dal CCDI sottoscritto in data 20.11.2013, per il pagamento di vari istituti del salario accessorio, e precisamente:

**Indennità di rischio – art. 37 CCNL 14.9.2000 e art. 41 CCNL 6.4.2004 - €. 1.080,00**

ai dipendenti che svolgono i seguenti servizi:

U.O.: Servizi Manutentivi – P.S. – Protezione Civile -Ambiente:

Cat C – Esperto attività tecniche n. 1 unità;

Cat B – Tecnico specializzato n. 1 unità;

U.O.: Scuola – Associazioni e Tempo Libero:

Cat. B – Addetto supporto servizi educativi e sociali n. 1 unità;

**Indennità di pronta reperibilità - art. 23 CCNL 14.9.2000 - €. 1.301,58**

n. 1 dipendente del Settore Controllo del Territorio, nelle giornate festive, per 12 ore, remunerato con la somma di € 20,66:

U.O.: Servizi Manutentivi – P.S. – Protezione Civile - Ambiente:

Cat C – Esperto attività tecniche n. 1 unità;

Cat B – Tecnico specializzato n. 1 unità;

**Indennità di disagio – art. 17 CCNL 1.4.1999 - €. 180,00**

Attribuzione di un compenso, così come previsto dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999, per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale dell'ufficio di Stato Civile – servizi cimiteriali – in concomitanza delle festività contigue, di €. 30,00 per ogni evento:

Cat D – Specialista Amministrativo;

Cat C – Esperto amministrativo;

**Indennità di disagio Polizia Locale - art. 17 CCNL 1.4.1999 - €. 6.300,00**

Viene attribuita l'indennità di disagio con i seguenti criteri:

- 1) Attribuzione di una indennità di €. 2.100,00 annui presunti lordi, corrispondenti alla tariffa oraria di €. 1,30, (calcolata su n. 268 giorni lavorativi al netto di 37 giorni di ferie, per un totale di ore 1608 annue), da riconoscersi agli agenti effettivamente presenti in servizio con tipologia di orario flessibile.
- 2) L'importo dell'indennità di disagio deve essere proporzionalmente ridotto per una delle causali consentite dalle disposizioni contrattuali o da specifiche fonti legali (ferie, malattia, maternità, permessi, ecc);
- 3) L'indennità viene liquidata mensilmente.

**Indennità di maneggio valori - art. 36 CCNL 14.9.2000 - €. 890,00**

Indennità corrisposta ai dipendenti nominati agenti contabili, con deliberazione di G.C. n. 88 in data 23.6.2010, per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio, negli importi giornalieri di Euro 0,52, per i seguenti servizi:

Settore Controllo del Territorio

Cat B – agente contabile

Settore Controllo del Territorio - U.O. Polizia Locale:

Cat C – agente contabile

Settore Finanziario:

Cat D – agente contabile

Cat. C – economo

Settore Affari Generali – U.O. Servizi Demografici:

Cat. D - agente contabile

Settore Tecnico

Cat C – agente contabile

**Indennità di responsabilità – art. 36 CCNL 22.1.2004 di modifica dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 - €. 14.300,00**

Indennità attribuita in base a quanto stabilito dai CCDI sottoscritti in data 25.8.2010, 6.3.2012, 7.12.2012 e 20.11.2013, con provvedimenti di nomina dei Responsabili di Settore a seguito atto di organizzazione adottato dal Segretario Comunale in data 8.1.2014, di indirizzo per la nomina dei responsabili di procedimento, con l'attribuzione del compenso previsto dall'art. 17, c. 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 e smi, nel limite del budget assegnato ad ogni responsabile.

**Settore Tecnico:**

Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4.1999:

- |  |    |          |
|--|----|----------|
| - Responsabile di procedimento U.O. Edilizia Privata                   | €. | 2.000,00 |
| - Responsabile di procedimento - coordinamento segreteria area tecnica | €. | 1.000,00 |

**Settore Affari Generali :**

Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4.1999:

- |   |    |          |
|---|----|----------|
| - Responsabile di procedimento U.O. Servizi Demografici           | €. | 1.000,00 |
| - Responsabilità di procedimento vicario U.O. Servizi Demografici | €. | 200,00   |

Art. 36 comma.1:

- |  |    |        |
|--|----|--------|
| -Qualifica di Ufficiale Stato Civile/Anagrafe/Elettorale = €. 100,00 per ogni qualifica attribuita, cumulabile allo stesso personale | €. | 600,00 |
| -compenso destinato al personale addetto all'U.R.P.  | €. | 400,00 |

**Settore Finanziario:**

Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4.1999:

- |  |    |          |
|--|----|----------|
| - Responsabilità di procedimento vicario U.O. Ragioneria | €. | 1.000,00 |
| - Responsabile di procedimento U.O. Risorse Umane        | €. | 1.000,00 |
| - Responsabile di procedimento U.O. Tributi e Commercio  | €. | 2.000,00 |

**Settore Controllo del Territorio:**

Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4.1999:

- |   |    |          |
|---|----|----------|
| - Responsabile di procedimento U.O. Polizia Locale                                      | €. | 1.500,00 |
| - Responsabile di procedimento servizi esterni prevalentemente operativi Polizia Locale | €. | 1.000,00 |

Art. 36 comma.1:

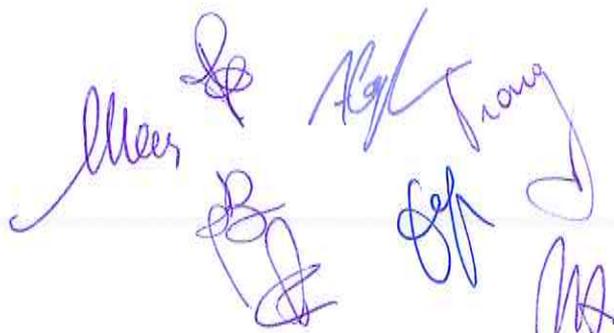
- |  |    |        |
|--|----|--------|
| - Addetto responsabile tecnico al servizio di protezione civile  | €. | 300,00 |
| - Addetto e sostituto referente dei servizi di protezione civile | €. | 300,00 |

**Settore Qualità Vita:**

Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4.1999:

- |  |    |          |
|--|----|----------|
| - Responsabile di procedimento U.O. Affari Sociali, Culturali Biblioteca           | €. | 1.000,00 |
| - Responsabile di procedimento U.O. Servizi Scolastici sportivi e del tempo libero | €. | 1.000,00 |

Nelle more dell'approvazione della contrattazione per l'anno 2015, si intendono confermate, compatibilmente con le risorse di bilancio, le indennità di responsabilità determinate con la presente contrattazione, previo atto di indirizzo del Segretario Comunale e previa verifica dell'organizzazione interna dell'Ente.



## COMPENSI CORRELATI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2014:

Le parti concordano che l'importo di €. 6.211,06, sommato alla economie degli altri istituti di salario accessorio, accertate a consuntivazione di fine anno 2014, venga utilizzato per la corresponsione di un compenso correlato alla valutazione della performance dell'anno 2014, secondo quanto stabilito:

- dal Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- dal Piano delle Performance;
- dalle metodologie permanenti di valutazione del personale adottate dal O.I.V. nel verbale n. 5 del 23.9.2011, n. 5 del 6.7.2012, n. 6 del 13.7.2012 e confermate nel verbale n. 3 del 23.7.2014, e precisamente:

- 3.1. *La valutazione dei Dipendenti è composta, per un massimo di 40/100, dalla media ponderata del valore percentuale raggiunto nei processi a cui il dipendente ha partecipato, in proporzione alle ore di impiego in ogni processo; per un massimo di 10/100 dal grado di partecipazione ai processi a cui è stato assegnato e per i restanti 50/100 dai punteggi assegnati, dal responsabile preposto, in base ai fattori descritti nella specifica scheda (allegato 5 al Verbale 4).*
- 3.2. *Sulla valutazione del responsabile, il dipendente interessato può presentare osservazioni. Anche sulla base di tali osservazioni, l'OIV rilascia parere sull'integrità, conformità e omogeneità della valutazione dei dipendenti da parte dei responsabili*
- 3.3. *La valutazione del dipendente è effettuata dal responsabile preposto tenuto conto della relazioni di cui al punto 2.2. Il peso attribuibile ad ogni processo in cui il dipendente è coinvolto è proporzionale alle ore annue in cui il dipendente è stato impiegato nel processo stesso.*
- 3.4. *In attesa di dare piena attuazione al meccanismo delle fasce di merito, in applicazione di quanto disposto dall'art. 6 del D.lgs. 141/2011 e dall'art. 19 c. 6 cpv del D.lgs. 150/09 come modificato dall'art. 2 del D.lgs. 141/11, si definisce quanto segue:  
le somme assegnate sono determinate in relazione al parametro di categoria così stabilito:*

<i>categoria</i>	<i>Parametro di categoria</i>
<i>D</i>	<i>180</i>
<i>C</i>	<i>150</i>
<i>B</i>	<i>120</i>
<i>A</i>	<i>100</i>

*La quota individuale teorica verrà correlata al merito utilizzando il punteggio di cui al precedente punto 3.1., ed erogata nelle seguenti percentuali:*

*punteggio inferiore a 60/100                      nessuna erogazione  
punteggio da 60 a 70                              erogazione del 50%  
punteggio superiore a 70                      erogazione di 2 punti percentuali in più (rispetto al 50%), per ogni punto in più ottenuto.*

*la percentuale massima di erogazione del premio è del 100%*

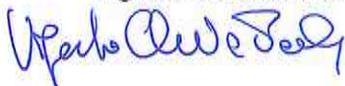
*Al personale neo-assunto, cessato in corso d'anno o a tempo parziale le competenze saranno assegnate in proporzione al periodo di servizio prestato.*

*Le somme non assegnate sono ridistribuite a favore dei lavoratori, secondo il proprio parametro e la propria percentuale di erogazione, in relazione alla valutazione ottenuta"*

Il compenso correlato alla valutazione delle performance dell'anno 2014 sarà erogato al personale dipendente preferibilmente entro il mese maggio 2015, compatibilmente con la conclusione dell'iter del Piano delle Performance anno 2014.

**Parte Pubblica:**

Vigorito Clelia Paola

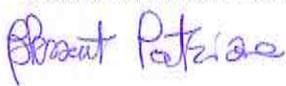


Brusaschetto Patrizia



**Parte Sindacale:**

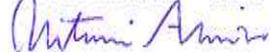
Blessent Patrizia - RSU



Prono Marco - RSU



Vitulli Alessio - RSU

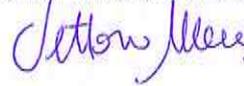


Pogliano Adriano - RSU



**Rappresentanti  
OO.SS. territoriali:**

CGIL: Mecca Vittorio



CSA: Segato Federico



segretaria:

Rinalda Campagnolo

