



COMUNE DI MONTANARO
PROVINCIA DI TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO – art. 4 CCNL 1.4.1999
ANNO 2012

A seguito della deliberazione di G.C. n. 160 in data 5.12.2012, che ha autorizzato il Segretario Comunale dott.ssa Clelia Paola Vigorito alla sottoscrizione dell'accordo raggiunto, con verbale in data 7.11.2012, da parte della delegazione trattante (parte pubblica, parte sindacale e rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.), sull'ipotesi di contratto integrativo decentrato anno 2012, di cui all'art. 4 del CCNL 1.4.1999;

Il giorno **sette**, del mese di **dicembre**, dell'anno **duemiladodici**, presso una sala del Palazzo Comunale, ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di Montanaro, rappresentata dal Segretario Comunale dott.ssa Clelia Paola Vigorito e le R.S.U. quali parte sindacale:

BLESSENT Patrizia
POGLIANO Adriano
PRONO Marco
VITULLI Alessio

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004.



Amministrazione Comunale
Segretario Comunale
(Vigorito dott.ssa Clelia Paola)

R.S.U.

(BLESSENT Patrizia)

(POGLIANO Adriano)

(PRONO Marco)

(VITULLI Alessio)

le parti

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, laddove, in particolare, si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi.

Dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal Titolo II del CCNL dell'1.4.1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31.3.1999.

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art. 17 CCNL del 1.4.1999.

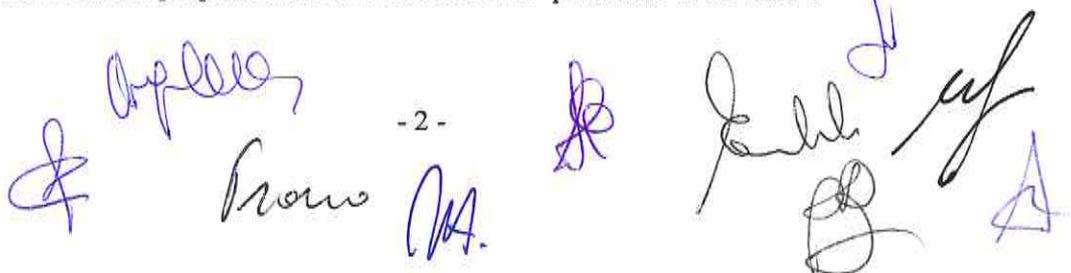
Visto il CCNL quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007, sottoscritto in data 11.4.2008;

Visto il CCNL biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 31.7.2009;

Richiamati:

- il CCDI anno 2010, sottoscritto in data 25.8.2010 - costituzione e utilizzo del Fondo anno 2010, relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, in applicazione all'art. 31 del CCNL 22.1.2004, che ha determinato la revisione e l'aggiornamento degli istituti previsti nei contratti decentrati degli anni precedenti (rischio, reperibilità Settore Controllo del Territorio, disagio Stato Civile, disagio Polizia Locale, maneggio valori agenti contabili, responsabilità del procedimento) al fine di adeguarli al nuovo Assetto Organizzativo del Comune di Montanaro, di cui alla deliberazione di G.C. 156 del 16.12.2009 atto confermato con deliberazione di G.C. n. 9 del 26.1.2011;
- il CCDI anno 2011, sottoscritto in data 6.3.2012 - costituzione e utilizzo del Fondo anno 2011, relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, in applicazione all'art. 31 del CCNL 22.1.2004;
- l'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, recante norme di contenimento della spesa in materia di pubblico impiego ed in particolare:
 - 1) il comma 1 che così recita: "Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo restando in ogni caso quanto previsto dal comma 21, 3° e 4° periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, 2° periodo e dell'art. 8, comma 14";
 - 2) il comma 2-bis che così recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

- 2 -



- la Circolare del 15.4.2011 con cui il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato – ha fornito gli indirizzi applicativi in riferimento all'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge 122/2010;
- l'Intesa fra Governo ed organizzazioni sindacali per la regolazione del regime transitorio conseguente al blocco del rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro, sottoscritta il 4.2.2011, ed il successivo atto di indirizzo quadro del Governo all'Aran, in attuazione del punto 5 di tale accordo (DFP0010790 del 18.2.2011);
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 12 del 2.2.2011 e modificato con deliberazione di G.C. n. 46 del 30.3.2011, che, al Titolo III disciplina il sistema di misurazione e valutazione;
- il Bilancio di Previsione anno 2012 e Bilancio Pluriennale 2012-2014, approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 23.6.2012;
- il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2012-2014, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 25.5.2012;
- la ricognizione, per l'anno 2012, delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, effettuata con deliberazione di G.C. n. 49 del 25.5.2012;
- l'autorizzazione all'incremento del fondo 2012, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, parte "variabile" e la conferma delle metodologie permanenti di valutazione del personale, dei Responsabili e del Segretario Comunale, adottati dall'Organismo Indipendente di Valutazione con verbale n. 6 del 13.7.2012 – effettuata comunicazione alle R.S.U. e OO.SS. con prot. n. 6739 del 19.7.2012;
- il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2012-2014, corredato dal Piano della Performance anno 2012, approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 18.07.2012 – effettuata comunicazione alle RSU e OO.SS. con prot. n. 6739 del 19.7.2012;
- la deliberazione di G.C. n. 104 in data 25.7.2012 di autorizzazione all'integrazione della parte "variabile" del fondo risorse decentrate anno 2012 nella misura dell'1,2% del monte salari 1997;
- la determinazione n. 42 del Responsabile del Settore Finanziario, in data 8.10.2012, con cui è stato costituito il fondo politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività – risorse decentrate – per l'anno 2012 – trasmessa alle R.S.U. in data 19.10.2012;

PRENDONO ATTO

di quanto segue:

COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2012 RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. ART. 31 CCNL 22.1.2004.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, per l'anno 2012 risulta così costituito:

- 3 -

RISORSE DECENTRATE DI RIFERIMENTO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2012

		DA VERIFICARE CON ATTENZIONE VEDASI PARERE ARAN N° 499-15A + DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 11-04-2008	
A.		687.730,77	
A1	MONTE SALARI 1997	706.454,55	
A2	MONTE SALARI 1999	921.801,18	
A3	MONTE SALARI 2001	764.121,74	
A4	MONTE SALARI 2003	697.358,65	
A5	MONTE SALARI 2005	694.268,47	
A6	MONTE SALARI 2007		
Fondo "Risorse Umane" ANNO 2012			
RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA'			
	ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999		Rif. Allegati
*	<p>RIDUZIONE DEL 3% DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999</p> <p>ART. 14 COMMA 5 CCNL 01-04-1999</p> <p>RIDUZIONE DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 3 - PRIMO PERIODO - DEL CCNL 01-04-1999</p> <p>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "A" CCNL 01-04-1999</p> <p>FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "B" CCNL 06-07-1995</p> <p>REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI SITUAZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO (da calcolarsi a consumo nel 1998) - ART. 17 COMMA 2 LETT. D DEL CCNL 1998-2001</p> <p>FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "C" CCNL 06-07-1995</p> <p>FONDO PER COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA' EX ART. 35 E 36 DEL CCNL DEL 6-07-1995 ART. 15 COMMA 1 CCNL 1998-2001</p> <p>FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "D" CCNL 06-07-1995</p> <p>FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001</p> <p>FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "E" CCNL 06-07-1995</p> <p>FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001</p> <p>RISPARMI DA PARTE TIME (ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96) EX ART. 15 COMMA 1 LETT. "A" DEL CCNL 1998-2001 ANNO 1998</p> <p>COMPENSO TEORICO ANNUALE PER STRAORDINARIO DESTINATO AL PERSONALE INCARICATO DELLE FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EX ART. 15 CCNL 01-04-1999</p> <p>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "B" CCNL 01-04-1999</p> <p>RISORSE AGGIUNTIVE 1998 DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. B DEL CCNL 1998-2001</p> <p>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "C" CCNL 01-04-1999</p> <p>RISPARMI DI GESTIONE DESTINATE NEL 1999 AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. C DEL CCNL 1998-2001</p> <p>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "F" CCNL 01-04-1999</p> <p>RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 3 DEL D.L. VO N° 280/1993</p> <p>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "G" CCNL 01-04-1999</p> <p>INSIEME DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DEL I.E.D. AL PERSONALE</p>	267,63	
		39.819,77	<p>Le risorse in questione, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del CCNL 01-04-1999, dovranno essere decurtate degli oneri conseguenti alla riqualificazione del personale di cui all'art. 7 commi 3 e 4 del CCNL 31-03-1999 IN QUANTO LE RISORSE OCCORRENTI DOVEVANO ESSERE PRELEVATE DA QUELLE DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 2 DEL CCNL 16-07-1995 E "QUINDI IN VIRTU' DELLE PREVISIONI DELLO STESSO ARTICOLO, DALL'ART. 31 COMMA 2 LETT. B-C ed E, OGGI CONFLUITE NELL'ART. 15 COMMA 1 - LETTERA "A" DEL CCNL 01-04-1999</p>
		0,00	VEDI RISORSE VARIEBILI
		0,00	<p>NEI COMUNI PRIVI DI FIGURE DIRIGENZIALI GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONTRIBUISCONO AL PARZIALE AUTOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICALI E POSIZIONI ORGANIZZATIVE LE RIFERITE, NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO</p>
		0,00	Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
		0,00	Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
		0,00	
		9.497,01	
	TOTALE PARZIALE RISORSE "STABIL"	49.584,41	

	RIPORTO	49.584,41	
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "F" CCNL 01-04-1999		
	FONDO PER LA CORREZIONE DELLE INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 37 COMMA 4 DEL CCNL 6-07-1995 = E L.506/000 EX ART. 15 COMMA 1 LETT. B DEL CCNL 1998-2001	1.740,00	GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONTRIBUISCONO AL PARZIALE FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER IL PERSONALE IN POSIZIONI A CARATTERE FUNZIONALE ORGANIZZATIVE E PERTANTO NON ALIBERISANO IL FONDO IN DISCORSE
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "T" CCNL 01-04-1999	0,00	SOLO PER LE REGIONI
	eventuali minori costi derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,3% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c) in disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni; sono fatti salvi gli accordi di settore favorevoli.		
	DAL 01-01-2000 IMPORTO PARI ALLO 0,52% DEL MONTE SALARI 1997	3.576,20	
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "J" CCNL 01-04-1999	0,00	
	somme concesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e del-ega di funzioni.		
	SOLO PER INCREMENTO STABILE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.	0,00	Accertamento in parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
	A DECORRERE DALL'ANNO 2001 LE RISORSE VENGONO INTEGRATE DA UN IMPORTO PARI ALL'1,1% DEI MONTE SALARI 1999 EX ART. 4 DEL CCNL BIENNIO ECONOMICO 2006-2001	7.771,00	
	RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' PERSONALE CESSATO SUCCESSIVAMENTE ALLA DATA DEL 1 GENNAIO 2000	3.050,81	
	Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, eccettuata la dirigenza, riferito all'anno 2001.	5.715,16	a partire dall'anno 2003
	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,59% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.	4.609,00	a partire dall'anno 2003 Per gli Enti locali l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito nel caso in cui la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;
	Le percentuali di incremento indicate nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,09% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	0,00	a partire dall'anno 2004 SOLO PER ALTE PROFESSIONALITA'
	ART. 29 comma 2 CCNL 22-01-2004 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14		
	Al sensi del comma 1, il trattamento economico tabellare delle posizioni iniziali e di sviluppo delle diverse categorie, come definito dalla tabella A allegata al CCNL del 5/10/2001, è incrementato degli importi mensili locali, per livello mensilità, indicati nella tabella A allegata al presente contratto, con la decorrenza del 1° gennaio 2003.		Questo incremento specifico deve essere inteso, più precisamente, come differenzia tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale attribuito, (C3 senza C1) corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed € 77,11 mensili ed è pari ad € 3,98 mensili e a € 47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di tredicesimo mensilità inadempiuta, in pratica, in una corrispondente rideterminazione dell'importo già in godimento a titolo di progressione economica; come ulteriore conseguenza questo stesso importo determina anche un adattamento corrispondente anzitutto del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 del CCNL del 1/4/1995, sia per la parte a carico del bilancio, sia nella disponibilità delle risorse decentrate statali.
	ART. 33 COMMA 5 DEL CCNL 22-01-2004		
	Le quote di indennità (di comparto) di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riscupolate nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 2) a seguito della cessazione del servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per la misura non reintegrata in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.	%	
	ART. 4 COMMA 1 DEL CCNL 09-05-2006	3.820,61	0,50% DAL 2006
	1. Gli enti locali, nel quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31-12-2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22-1-2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	4.184,15	0,60% DALL'ANNO 2008 La verifica della sussistenza del rapporto richiesto, per l'incremento delle risorse decentrate è effettuata con riferimento ai dati del bilancio consuntivo degli enti relativi all'anno 2007.
	ART. 8 COMMA 2 DEL CCNL 11-04-2006	84.051,34	
	Gli enti locali, a decorrere dal 31/12/2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22-1-2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.	0,00	RIDUZIONI IMPORTI PER GLI ANNI 2011 - 2012 - 2013
	Art. 9, c. 2 bis DL 78/2010 - riduzione per corrispondenza all'importo anno 2010	1.381,34	RIDUZIONI IMPORTI PER GLI ANNI 2011 - 2012 - 2013
	Art. 9, c. 2 bis DL 78/2010 - riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio	82.670,00	
	TOTALE GENERALE RISORSE " STABILI "		
	2011		
	TOTALE GENERALE RISORSE " STABILI " RIDOTTO		






UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

	Fondo Finanziato Allocations ANNO 2002	NOTE
	109.425,62	
1	673,48	
2	45.934,62	VERIFICARE, PER OGNI ANNO IN CUI SONO STATE EFFETTUATE LE P.O., I COSTI RELATIVI. SI RAMMENTA CHE SOLO LE PROGRESSIONI DECISE IN SEDE DECENTRATA PROVOCANO STABILI RIDEZIONI DEL FONDO SECONDO I VALORI DEGLI ANNI A CUI SI RIFERISCONO.
3	46.608,10	SOMME EFFETTIVAMENTE SPESE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO
4	0,00	
5	0,00	
6	14.104,80	La quota per l'anno 2002 è sempre a carico del BILANCIO
7		
7 bis	13.700,00	INDENNITA' PER "PARTICOLARI" RESPONSABILITA'
7 ter		
8	0,00	NEL CASO DI COMUNI PRIVI DI DIRIGENTI IL FINANZIAMENTO E' A CARICO DEL BILANCIO COMUNALE - l'importo a carico del bilancio dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzate per il pagamento del personale salario accessori e della eventuale indennità di L. 1.500.000 per il personale di ex omnia a.l.a. le cui cariche devono essere ripartite nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato.
9	774,69	
10		
11		
12	9.610,00	da consuntivizzare
13		
14		
14 bis		
15	18.688,80	RECUPERO EVASIONE I.C.I. - FUNZIONI ATTRIBITE REGIONE - ISTAT - INDAGINE MULTISCOPO - COMPENSI MERLONI ed altri (ENTI CON AVVOCATURA)
16	103.486,39	
	5.939,23	SOMME PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
	109.425,62	
	9.000,00	LEGGE MERLONI - ISTAT INDAGINE MULTISCOPO SULLE FAMIGLIE
	100.425,62	



Fondo Personale dipendente ANNO 2012		NOTE
TOTALE SENZA ONERI	109.425,62	
IMPONIBILE (2,88%)	57.382,79	
ONERI RIFLESSI (2,88%)	1.652,62	
IMPONIBILE (32,9%)	109.425,62	
ONERI RIFLESSI (23,8%)	26.043,30	
ONERI RIFLESSI (8,5%)	9.301,18	
ONERI RIFLESSI 32,3%	35.344,48	
TOTALE COMPLESSIVO COMPRESI ONERI RIFLESSI	146.422,72	










Vista la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012, tenuto conto delle riduzioni imposte dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, come evidenziato nei prospetti allegati alla presente, e così riassunte:

1) riduzione del fondo 2012 per corrispondenza all'importo del fondo 2010.

riduzione non effettuata in quanto il fondo 2012 risulta inferiore al fondo 2010:

fondo 2010 al netto delle risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K = €. 100.517,02
fondo 2012 al netto delle risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K = €. 100.425,62

2) riduzione fondo 2012 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

riduzione non effettuata in quanto non vi è stata riduzione del personale in servizio:

dipendenti al 1 gennaio 2011 – n. 28 unità
dipendenti al 31 dicembre 2011 – n. 28 unità

Visto il prospetto allegato, di costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, suddiviso tra:

risorse stabili quantificate in	€. 82.670,00;
risorse variabili al netto delle risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K	€. 17.755,62;
risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K	€. 9.000,00;

per un totale complessivo delle risorse disponibili pari ad €. 109.425,62;

Dato atto che l'importo di €. 61.487,59, è destinato al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali attribuite fino all'anno 2012, alle quote di P.O. e reinquadramento CCNL 31.3.99.

Dato atto che l'importo, quantificato allo stato attuale, di €. 18.688,80 è destinato all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. K, (Compensi Legge Merloni, recupero ICI, ISTAT, funzioni attribuite dalla Regione, ecc...).

Dato atto che l'importo di €. 23.910,00, è destinato in base a quanto stabilito dal CCDI sottoscritto in data 6.3.2012, per il pagamento di vari istituti del salario accessorio, e precisamente:

Indennità di rischio – art. 37 CCNL 14.9.2000 e art. 41 CCNL 6.4.2004 - €. 990,00

ai dipendenti che svolgono i seguenti servizi:

U.O.: Servizi Manutentivi – P.S. – Protezione Civile -Ambiente:

Cat C – Esperto attività tecniche n. 1 unità – Prono Marco;

Cat B – Tecnico specializzato n. 1 unità – Cordaro Salvatore;

U.O.: Scuola – Associazioni e Tempo Libero:

Cat. B – Addetto supporto servizi educativi e sociali n. 1 unità – Merlo Bruna;

Indennità di pronta reperibilità - art. 23 CCNL 14.9.2000 - €. 1.310,00

n. 1 dipendente del Settore Controllo del Territorio, nelle giornate festive, per 12 ore, remunerato con la somma di € 20,66:

U.O.: Servizi Manutentivi – P.S. – Protezione Civile - Ambiente:

Cat C – Esperto attività tecniche n. 1 unità – Prono Marco;

Cat B – Tecnico specializzato n. 1 unità – Cordaro Salvatore;

Indennità di disagio – art. 17 CCNL 1.4.1999 - €. 120,00

Attribuzione di un compenso, così come previsto dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999, per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale dell'ufficio di Stato Civile – servizi cimiteriali – Serra Wanda e Salassa Alessio - in concomitanza delle festività contigue, di € 30,00 per ogni evento:

Cat D – Specialista Amministrativo – Serra Vanda;

Cat C – Esperto amministrativo – Salassa Alessio;

Indennità di disagio Polizia Locale - €. 6.300,00

In sostituzione dell'indennità di turno art. 22 CCNL 14.9.2000, viene attribuita l'indennità di disagio con i seguenti criteri:

- 1) Attribuzione di una indennità di € 2.100,00 annui lordi da riconoscersi agli agenti effettivamente presenti in servizio per almeno 180 giorni lavorativi annui, con tipologia di orario flessibile.
- 2) Nel caso la presenza sia inferiore l'indennità è raggugliata in proporzione ai giorni di effettivo servizio.
- 3) Vengono decurtate le assenze con il diritto alla conservazione del posto di lavoro;
- 4) L'indennità viene liquidata mensilmente con eventuale conguaglio negativo a fine anno.

Indennità di maneggio valori - art. 36 CCNL 14.9.2000 - €. 890,00

Indennità corrisposta ai dipendenti nominati agenti contabili, con deliberazione di G.C. n. 88 in data 23.6.2010, per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio, negli importi giornalieri di Euro 0,52, per i seguenti servizi:

Settore Controllo del Territorio

Cat B – Rossin Iva - agente contabile

Settore Controllo del Territorio - U.O. Polizia Locale:

Cat C – Blessent Patrizia - agente contabile

Settore Finanziario:

Cat D – Amatuzzo Alessandra - agente contabile

Cat. C – Vacca Mariella – economo

Settore Affari Generali – U.O. Servizi Demografici:

Cat. D - Serra Vanda – agente contabile

Settore Tecnico

Cat C – Cima Barbara - agente contabile

Indennità di responsabilità – art. 36 CCNL 22.1.2004 di modifica dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 - €. 14.300,00

Indennità attribuita in base a quanto stabilito dai CCDI sottoscritti in data 25.8.2010 e 6.3.2012, con provvedimenti di nomina dei Responsabili di Settore a seguito atto di organizzazione adottato dal Segretario Comunale in data 10.2.2012, di indirizzo per la nomina dei responsabili di procedimento, con l'attribuzione del compenso previsto dall'art. 17, c. 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 e smi, nel limite del budget assegnato ad ogni responsabile.



- 10 -

Si prende atto che, con deliberazione di indirizzo di G.C. n. 65 del 25.5.2012, è stato istituito il Servizio Relazione con il Pubblico – URP. Con il medesimo atto la G.C. ha approvato la modifica alla scheda relativa alla dotazione organica – modello organizzativo, precedentemente approvata con deliberazione di G.C. n. 9 del 26.1.2011, ed ha provveduto all'assegnazione del servizio URP al Settore Affari Generali.

Settore Tecnico:

Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4.1999:

- Responsabile di procedimeneto U.O. Edilizia Privata €. 2.000,00
- Responsabile di procedimento - coordinamento segreteria area tecnica €. 1.000,00

Settore Affari Generali :

Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4.1999:

- Responsabile di procedimento U.O. Servizi Demografici €. 1.000,00
- Responsabilità di procedimento vicario U.O. Servizi Demografici €. 200,00

Art. 36 comma.1:

- Qualifica di Ufficiale Stato Civile/Anagrafe/Elettorale = €. 100,00 per ogni qualifica attribuita, cumulabile allo stesso personale €. 600,00
- compenso destinato al personale addetto all'U.R.P. da attribuire dalla data di attivazione - massimo €. 400,00 - €. 400,00

Settore Finanziario:

Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4.1999:

- Responsabilità di procedimento vicario U.O. Ragioneria €. 1.000,00
- Responsabile di procedimento U.O. Risorse Umane €. 1.000,00
- Responsabile di procedimento U.O. Tributi e Commercio €. 2.000,00

Settore Controllo del Territorio:

Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4.1999:

- Responsabile di procedimento U.O. Polizia Locale - dal 1.4.2011 €. 1.500,00
- Responsabile di procedimento servizi esterni prevalentemente operativi Polizia Locale €. 1.000,00

Art. 36 comma.1:

- Addetto responsabile tecnico al servizio di protezione civile €. 300,00
- Addetto e sostituto referente dei servizi di protezione civile €. 300,00

Settore Qualità Vita:

Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4.1999:

- Responsabile di procedimento U.O. Affari Sociali, Culturali Biblioteca €. 1.000,00
- Responsabile di procedimento U.O. Servizi Scolastici sportivi e del tempo libero €. 1.000,00

Nelle more dell'approvazione della contrattazione per l'anno 2013, si intendono confermate, compatibilmente con le risorse di bilancio, le indennità di responsabilità determinate con la presente contrattazione, previo atto di indirizzo del Segretario Comunale.

- 11 -

COMPENSI CORRELATI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2012:

Le parti concordano che l'importo di €. 5.339,23, sommato alla economie degli altri istituti di salario accessorio, accertate a consuntivazione di fine anno 2012, venga utilizzato per la corresponsione di un compenso correlato alla valutazione della performance dell'anno 2012, secondo quanto stabilito:

- dal Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- dal Piano delle Performance;
- dalle metodologie permanenti di valutazione del personale adottate dal O.I.V. nel verbale n. 5 del 23.9.2011, n. 5 del 6.7.2012 e confermate nel verbale n. 6 del 13.7.2012, e precisamente:

- 3.1. *La valutazione dei Dipendenti è composta, per un massimo di 40/100, dalla media ponderata del valore percentuale raggiunto nei processi a cui il dipendente ha partecipato, in proporzione alle ore di impiego in ogni processo; per un massimo di 10/100 dal grado di partecipazione ai processi a cui è stato assegnato e per i restanti 50/100 dai punteggi assegnati, dal responsabile preposto, in base ai fattori descritti nella specifica scheda (allegato 5 al Verbale 4).*
- 3.2. *Sulla valutazione del responsabile, il dipendente interessato può presentare osservazioni. Anche sulla base di tali osservazioni, l'OIV rilascia parere sull'integrità, conformità e omogeneità della valutazione dei dipendenti da parte dei responsabili*
- 3.3. *La valutazione del dipendente è effettuata dal responsabile preposto tenuto conto della relazioni di cui al punto 2.2. Il peso attribuibile ad ogni processo in cui il dipendente è coinvolto è proporzionale alle ore annue in cui il dipendente è stato impiegato nel processo stesso.*
- 3.4. *In attesa di dare piena attuazione al meccanismo delle fasce di merito, in applicazione di quanto disposto dall'art. 6 del D.lgs. 141/2011 e dall'art. 19 c. 6 cpv del D.lgs. 150/09 come modificato dall'art. 2 del D.lgs. 141/11, si definisce quanto segue:
Le somme assegnate sono determinate in relazione al parametro di categoria così stabilito:*

<i>categoria</i>	<i>Parametro di categoria</i>
<i>D</i>	<i>180</i>
<i>C</i>	<i>150</i>
<i>B</i>	<i>120</i>
<i>A</i>	<i>100</i>

La quota individuale teorica verrà correlata al merito utilizzando il punteggio di cui al precedente punto 3.1., ed erogata nelle seguenti percentuali:

*punteggio inferiore a 60/100 nessuna erogazione
punteggio da 60 a 70 erogazione del 50%
punteggio superiore a 70 erogazione di 2 punti percentuali in più (rispetto al 50%), per ogni punto in più ottenuto.*

la percentuale massima di erogazione del premio è del 100%

Al personale neo-assunto, cessato in corso d'anno o a tempo parziale le competenze saranno assegnate in proporzione al periodo di servizio prestato.

Le somme non assegnate sono ridistribuite a favore dei lavoratori, secondo il proprio parametro e la propria percentuale di erogazione, in relazione alla valutazione ottenuta"

 - 12 - 

Il compenso correlato alla valutazione delle performance dell'anno 2012 sarà erogato al personale dipendente entro il mese maggio 2013, compatibilmente con l'espletamento delle procedure amministrative e contabili dell'U.O. Risorse Umane.

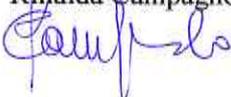
Parte Pubblica:


(Vigorito Clelia Paola)


(Brusaschetto Patrizia)

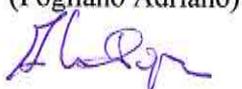


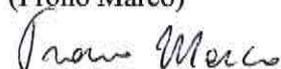
segretaria:
Rinalda Campagnolo



Parte Sindacale:

(Blessent Patrizia)

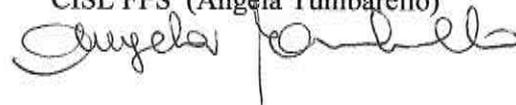

(Pogliano Adriano)


(Prono Marco)


(Vitulli Alessio)


**Rappresentanti
OO.SS. territoriali:**

CGIL (Massimo Esposito)


CISL FPS (Angela Tumbarello)


DICCAP-SULPM (Antonio Centracchio)
