



# COMUNE DI MONTANARO

## PROVINCIA DI TORINO

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA

#### **IPOTESI ACCORDO DI PRESA D'ATTO SIGLATO IL 21 FEBBRAIO 2012 COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO ANNO 2011**

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Visto il CCDI anno 2010, sottoscritto in data 25.8.2010 - costituzione e utilizzo del Fondo anno 2010, relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, in applicazione all'art. 31 del CCNL 22.1.2004, che ha determinato la revisione e l'aggiornamento degli istituti previsti nei contratti decentrati degli anni precedenti (rischio, reperibilità Settore Controllo del Territorio, disagio Stato Civile, disagio Polizia Locale, maneggio valori agenti contabili, responsabilità del procedimento) al fine di adeguarli al nuovo Assetto Organizzativo del Comune di Montanaro, di cui alla deliberazione di G.C. 156 del 16.12.2009 atto confermato con deliberazione di G.C. n. 9 del 26.1.2011;

Visto l'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, recante norme di contenimento della spesa in materia di pubblico impiego ed in particolare:

- 1) il comma 1 che così recita: "Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche .....non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo restando in ogni caso quanto previsto dal comma 21, 3° e 4° periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, 2° periodo e dell'art. 8, comma 14";
- 2) il comma 2-bis che così recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

Vista la Circolare del 15.4.2011 con cui il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato – ha fornito gli indirizzi applicativi in riferimento all'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge 122/2010;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 12 del 2.2.2011 e modificato con deliberazione di G.C. n. 46 del 30.3.2011, che, al Titolo III disciplina il sistema di misurazione e valutazione;

Visto il Piano dettagliato delle performance (PDP) 2011, adottato con deliberazione di G.C. 99 del 13.7.2011 di approvazione del Bilancio Preventivo 2011 e del PEG per il triennio 2011/2013 – effettuata comunicazione alle RSU e OO.SS. con prot. 7798 del 10.8.2011;

Vista l'autorizzazione all'incremento del fondo 2011, parte variabile, e l'adozione delle metodologie permanenti di valutazione del personale, dei Responsabili e del Segretario Comunale, adottati dall'O.I.V. con verbale n. 5 del 23.6.2011 – effettuata comunicazione alle R.S.U. e OO.SS. con prot. 9152 del 26.9.2011;

Vista la deliberazione di G.C. n. 120 in data 28.09.2011 di autorizzazione all'integrazione della parte "variabile" del fondo risorse decentrate anno 2011 nella misura dell'1,2% del monte salari 1997;

Vista la propria determinazione n. 76 in data 1.12.2011, con cui è stato costituito il fondo politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività – risorse decentrate – per l'anno 2011 – trasmessa alle R.S.U. in data 2.12.2011;

Visto che in data 21.2.2012 è stato raggiunto l'accordo da parte della delegazione trattante, relativamente alla presa d'atto costituzione ed utilizzo del Fondo anno 2011, risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - art. 31 CCNL 22.1.2004;

Considerato che prima di procedere alla sottoscrizione della presa d'atto è necessario che la Giunta Comunale autorizzi il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo medesimo.

Visto inoltre che l'art. 5 del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, prevede che: "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ..." e che la sottoscrizione avvenga solo dopo che i Revisore dei Conti avrà effettuato il predetto controllo senza rilievi.

Visto che, per formulare eventuali rilievi, è necessario che il Revisore dei Conti acquisisca apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria;

Per quanto di competenza la sottoscritta, ai sensi del 3° comma dell'art. 5 del CCNL 1.4.1999, rassegna la prescritta relazione illustrativa nei termini di seguito descritti:

"Constatato che, a seguito autorizzazione di G.C. n. 120 in data 28.9.2011, è stato integrato il fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2011, in relazione all'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per l'importo di €. 8252,79;

Tenuto conto delle riduzioni imposte dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, come di seguito evidenziate:

#### **ANNO 2011 - RISORSE DECENTRATE - riduzioni ai sensi art. 9 c. 2 bis DL 78/2010:**

"a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"

<b>1. riduzione per corrispondenza all'anno 2010:</b>		€	-		
<b>fondo anno 2010</b>					
parte stabile anno 2010		<b>78,33%</b> €	83.866,74		
parte variabile anno 2010		<b>21,67%</b> €	23.200,28		
		€	<b>107.067,02</b>		
detratti:	incentivo alla progettazione art. 95, comma 5, D.Lgs. 163/2006	€	4.550,00		
	6° Censimento Agricoltura	€	2.000,00		
		€	<b>100.517,02</b>	€	<b>100.517,02</b> anno 2010
<b>fondo anno 2011</b>					
parte stabile anno 2011		€	84.051,34		
parte variabile anno 2011		€	36.181,07		
		€	<b>120.232,41</b>		
detratti:	incentivo alla progettazione art. 95, comma 5, D.Lgs. 163/2006	€	7.000,00		
	15° Censimento Popolazione	€	11.000,00		
	6° Censimento Agricoltura	€	2.100,00		
		€	<b>100.132,41</b>	€	<b>100.132,41</b> anno 2011

**2. riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio:**

Circolare R.G.S. n. 12 del 15.4.2011

A - FONDO ANNO 2010	€	100.517,02		
B - MEDIA ARITMETICA PRESENTI ANNO 2010: (presenti al 1.1.2010: N. 29 + presenti al 31.12.2010: n. 28) / 2		28,50		
C - QUOTA MEDIA (A / B)	€	3.526,91		
D - MEDIA ARITMETICA PRESENTI ANNO 2011: (presenti al 1.1.2011: N. 28 + presenti al 31.12.2011: n. 28) / 2		28,00		
E - RIDUZIONE FONDO ANNO 2011	€	1.763,46	1,7544%	
parte stabile	€	1.381,34		
parte variabile	€	382,12		
	€	1.763,46	€	98.368,95 anno 2011 ridotto

**1) riduzione del fondo 2011 per corrispondenza all'importo del fondo 2010.****riduzione non effettuata in quanto il fondo 2011 risulta inferiore al fondo 2010:**

fondo 2010 al netto delle risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K = €. 100.517,02

fondo 2011 al netto delle risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K = €. 100.132,41

**2) riduzione fondo 2011 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.****effettuata riduzione di €. 1.763,46 per cessazione di n. 1 dipendente nell'anno 2010.**

Visto pertanto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011, costituito con propria determinazione n. 76 in data 1.12.2011, risulta complessivamente così composto:

- risorse stabili quantificate in	€.	82670,00;
- risorse variabili al netto delle risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K	€.	15.088,95;
- risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K	€.	20.100,00;
- oneri riflessi e tasse quantificati in	€.	39.918,10;

Verificato inoltre che le risorse finanziarie, destinate al finanziamento del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, quantificate complessivamente in € 118.468,95 oltre a OO.RR. e tasse di € 39.918,10, per un totale complessivo di € 158.387,05, trovano allocazione agli appositi interventi 01 e 07 del bilancio 2011;

Rilascia, in riferimento alla su esposta analisi, la presente relazione al Revisore dei Conti ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.1999, sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004".

Montanaro, 23.02.2012

IL RESPONSABILE DI SETTORE  
(f.to BRUSASCHETTO Patrizia)