



COMUNE DI MONTANARO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE

DISPOSTA DAL RESPONSABILE DEL
Settore Finanziario

U.O. Risorse Umane e Commercio

N. 140 del 17/10/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Firmato digitalmente
(Amatuzzo Alessandra)

UFFICIO SEGRETERIA

REGISTRO GENERALE
delle
DETERMINAZIONI

N. 379

Del 17/10/2025

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI ART. 30, D.LGS. N. 165/2001 E SMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO (EX CAT. C), - AREA DEGLI ISTRUTTORI PRESSO IL SETTORE TECNICO - TECNICO MANUTENTIVO - U.O EDILIZIA PRIVATA RESIDENZIALE PUBBLICA - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Settore Finanziario - determinazione n. 140 del 17/10/2025

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI ART. 30, D.LGS. N. 165/2001 E SMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO (EX CAT. C), – AREA DEGLI ISTRUTTORI PRESSO IL SETTORE TECNICO – TECNICO MANUTENTIVO - U.O EDILIZIA PRIVATA RESIDENZIALE PUBBLICA - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Richiamato il decreto del Sindaco n. 6 in data 15/03/2025 di attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs.18/08/2000 n. 267, di pertinenza del servizio intestato;

Visto l'art. 107, comma 3 del D.lgs. 18.8.2000 n. 627, che, con la lettera e), attribuisce ai dirigenti responsabili dei servizi, gli atti di amministrazione e gestione del personale;

Premesso che:

- con delibera del C.C. n. 32 del 25/09/2024, così come aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 in data 18/12/2024, l'Amministrazione procedeva ad aggiornare ed approvare il DUP-Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- con deliberazione n. 54 del 18/12/2024 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio triennale 2025/2027;
- con deliberazione di G.C. n. 178 del 23/12/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2025/2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 26/03/2025 è stato approvato il piano performance anno 2025;

Presa visione del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato con deliberazione di G. C. n. 53 del 16/04/2025, successivamente modificato con deliberazione di G. C. n. 134 del 24/09/2025, contenente la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025/2027, con il quale si è previsto:

“Anno 2025 – omiss...”

- *la cessazione in data 30/09/2025 di un n.1 Funzionario Tecnico - area funzionari (ex categoria D) – area dei funzionari ed elevata qualificazione del nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022, Responsabile presso il Settore Tecnico – Tecnico Manutentivo, a seguito di procedura di mobilità esterna volontaria presso altro Comune;*
- *una progressione di carriera straordinaria riservata a personale dipendente, attraverso una procedura valutativa, mediante passaggio alla categoria superiore ex art. 52, co. 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, all'interno del Settore Finanziario;*

Anno 2025/2026

- *la copertura del profilo necessario per lo svolgimento delle attività di Responsabile del Servizio Tecnico – Tecnico Manutentivo attraverso l'utilizzo dell'istituto della progressione tra le Aree, di cui all'art.15 del CCNL 16.11.2022, con un passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;*
- *l'attribuzione temporanea di un incarico di Posizione di EQ, in assenza di un dipendente in servizio inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione richiesto per il ruolo da coprire, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, a personale di categoria inferiore, appartenente all'Area degli Istruttori, dotata delle necessarie capacità ed esperienze professionali nelle more dell'espletamento della procedura comparativa sopracitata;*
- *l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 Istruttore Tecnico (ex categoria C), area degli Istruttori presso il Settore Tecnico – Tecnico Manutentivo;”*

Dato atto che, a seguito degli eventi sopra esposti si rende vacante il posto nell'Unità Operativa Edilizia Privata Residenziale Pubblica, e pertanto per coprire la figura mancante occorre procedere utilizzando la procedura di mobilità.

Rilevato che, per quanto attiene alle modalità di copertura dei posti vacanti, nella programmazione triennale del fabbisogno di personale contenuta nel Piao 2025-2027, nella sottosezione 3.3.2 – programmazione strategica delle risorse umane alla lett. d) – Modalità di copertura dei posti vacanti, viene previsto di procedere con la mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001, avvalendosi, successivamente, della procedura di mobilità volontaria;

Constato che, qualora la procedura suindicata non producesse alcun effetto, si procederà con lo scorrimento di graduatorie proprie se presenti e, in alternativa, con lo scorrimento di graduatorie di altri enti, secondo i criteri stabiliti nel Regolamento Ordinamento Uffici e Servizi modalità concorsuali e requisiti di accesso approvato con delibera della G.C. n.126 del 04/10/2017, così come modificato da ultimo con deliberazione della G.C. n.64 del 17.05.2023;

Dato atto che la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 è stata effettuata e trasmessa ai soggetti competenti con nota prot. n. 9691 del 15/10/2025;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modalità concorsuali e requisiti di accesso approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 04/10/2017 così come modificato con successive deliberazioni di G.C. n. 120 del 12/1/09/2018 e n. 64 del 17/05/2023;

Richiamato l'articolo 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001, (così modificato dall'art. 3, comma 7-bis, Legge n.113 del 06.08.2021 e successivamente dall' art. 14 dal D.L. 15 ottobre 2021 – Decreto Fiscale) che si riportano di seguito:

“1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale, e agli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza”

Ritenuto quindi necessario avviare il procedimento di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (così modificato dall'art. 3, comma 7-bis, Legge n.113 del 06.08.2021 e successivamente dall' art. 14 dal D.L. 15 ottobre 2021 – Decreto Fiscale) e art. 82 del vigente Regolamento comunale citato, per la copertura di n. 1 posto tempo pieno ed indeterminato di n.1 Istruttore Tecnico (ex categoria C), area degli Istruttori, approvando il relativo schema di avviso di selezione e fac-simile di domanda di partecipazione alla procedura di cui trattasi;

Constato che il Comune di Montanaro ha rispettato i termini per la programmazione finanziaria previsti dal Tuel 167/2000, così come stabilito dall'art. 9, comma 1 quinquies del decreto 113/2016 (approvazione rendiconto, bilancio di previsione, inviato dati alla Bdap,) nonché tutti i vincoli relativi al pareggio di bilancio, di cui all'art. 1, c.720,721 e722 della legge n. 208/2015, ed ha approvato il piano delle Performance Anno 2024;

Appurato che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza del Responsabile del Settore, ai sensi del combinato disposto dell'art. 107, comma 2, del D.Lgs. del 18/08/2000 n.267, degli artt. 4,16 e 17 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 41 dello Statuto comunale in vigore;

Dato atto che la Commissione esaminatrice della selezione in oggetto sarà nominata successivamente con apposito atto;

Visto il D.Lgs. 267/2000; Visto il D.Lgs. 165/2001;

Vista la Legge 133/2008 di conversione del D.L. 112/2008 e successive modificazioni;

Visti i vigenti C.C.N.L. di comparto;

DETERMINA

1. di assumere la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di dare atto che, a seguito dell'attribuzione dell'incarico di Responsabile del Settore alla figura professionale in precedenza assegnata all'U.O Edilizia, si rende necessario procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico (ex categoria C), area degli Istruttori presso il Settore Tecnico – Tecnico Manutentivo, così come stabilito dall'Amministrazione comunale nel PIAO 2025-2027, approvato con deliberazione di G. C. n. 53 del 16/04/2025 e successivamente modificato con deliberazione di G. C. n. 134 del 24/09/2025, nella sottosezione 3.3.2 – programmazione strategica delle risorse umane lettera c);
3. di procedere pertanto all'avvio della procedura di mobilità di cui agli art 30 e 34 bis del D.lgs.165/2001 e s.m.i. come previsto nel PIAO 2025-2027.3.2 – programmazione strategica delle risorse umane lettera d) – Modalità di copertura dei posti vacanti, quale procedura ordinaria;
4. di dare atto che la procedura di assegnazione di personale di cui all'art. 34 bis del D.lgs.165/2001 è stata attivata da questo Ente, con comunicazione prot. n. 9691 del 15/10/2025;
5. di avviare quindi, la procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (così modificato dall'art. 3, comma 7-bis, Legge n.113 del 06.08.2021 e successivamente dall' art. 14 dal D.L. 15 ottobre 2021 – Decreto Fiscale) e dell'art. 82 del Regolamento comunale vigente disciplinante le modalità concorsuali e i requisiti di accesso, per la copertura del posto in oggetto,
6. di dare atto che, nel programmare l'assunzione sopracitata ,sono rispettati sia i vincoli di finanza pubblica, che quelli indicati dalla nuova normativa prevista dall'art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019, con il mantenimento del rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato;
7. di dare atto che, con l'assunzione programmata, viene comunque rispettato l'obbligo di contenimento della spesa del personale in valore assoluto ai sensi della L. 296/2006 di cui ai commi 557 e 556;
8. di approvare lo schema di avviso di selezione per la mobilità esterna volontaria ed il relativo facsimile di domanda di partecipazione alla procedura indetta per la copertura della figura professionale sopra indicata, costituente l'allegato 1) della presente determinazione, e di cui forma parte integrante e sostanziale;
9. di predisporre la pubblicazione degli avvisi in oggetto sul Portale del Reclutamento InPa all'indirizzo www.inpa.gov.it, all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.comune.montanaro.to.it, nella sezione Pubblicazioni, alla voce Concorsi e la trasmissione degli stessi in via telematica alle Amministrazioni della Regione Piemonte appartenenti alla Città Metropolitana di Torino;
10. di dare atto che la Commissione esaminatrice, competente in merito, sarà nominata successivamente con apposito atto;
11. di dare atto che l'Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione del/la candidato/a, che risulterà in posizione utile alla graduatoria finale di merito, in considerazione di proprie insindacabili valutazioni, riservandosi di recedere in qualsiasi momento dalla procedura;
12. di trasmettere copia della presente determinazione alle OO.SS ed alle RSU per opportuna conoscenza

Parere tecnico – amministrativo :

Ai sensi dell'articolo 147/bis del D.Lgs n. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 1, del Decreto legge 10/10/2012 n. 174, convertito in Legge 7.12.2012, n. 213, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile del Settore Finanziario

Firmato digitalmente
(Amatuzzo Alessandra)

