



# COMUNE DI MONTANARO

## CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

### DETERMINAZIONE

DISPOSTA DAL RESPONSABILE DEL  
Settore Finanziario

U.O. Risorse Umane e Commercio

**N. 187 del 23/12/2025**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
*Firmato digitalmente*  
(Amatuzzo Alessandra)

UFFICIO SEGRETERIA

REGISTRO GENERALE  
delle  
DETERMINAZIONI

**N. 531**

**Del 23/12/2025**

**OGGETTO:** AVVISO DI INDIZIONE DI PROCEDURA VALUTATIVA PER L'EFFETTUAZIONE DI N. 1 PROGRESSIONE DI CARRIERA IN DEROGA, ALL'INTERNO DEL SETTORE "FINANZIARIO", PER LA FIGURA DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO E CONTABILE AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX ART. 52, CO. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 E ART. 13, COMM. 6, 7 E 8 DEL CCNL DEL COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022

**Settore Finanziario - determinazione n. 187 del 23/12/2025**

OGGETTO: AVVISO DI INDIZIONE DI PROCEDURA VALUTATIVA PER L'EFFETTUAZIONE DI N. 1 PROGRESSIONE DI CARRIERA IN DEROGA, ALL'INTERNO DEL SETTORE "FINANZIARIO", PER LA FIGURA DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO E CONTABILE AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX ART. 52, CO. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 E ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL DEL COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

**Richiamato** il decreto del Sindaco n. 6 in data 15/03/2025 di attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs.18/08/2000 n. 267, di pertinenza del servizio intestato;

**Visto** l'art. 107, comma 3 del D.lgs. 18.8.2000 n. 627, che, con la lettera e), attribuisce ai dirigenti responsabili dei servizi, gli atti di amministrazione e gestione del personale;

**Premesso che:**

- con delibera del C.C. n. 37 del 30/09/2025, così come aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 60 in data 17/12/2025, l'Amministrazione procedeva ad aggiornare ed approvare il DUP- Documento Unico di Programmazione 2026-2028;
- con deliberazione n. 61 del 17/12/2025 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio triennale 2026/2028;

**Visto** l'art art. 52, co. 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che disciplina le progressioni di carriera riservate;

**Richiamato** l'art. 13 "Norme di prima applicazione" del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022 il quale, ai commi 6, 7 e 8, dispone che:

*"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*

*7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
- b) titolo di studio;*
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*

*8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL."*

**Richiamato** il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato con deliberazione di G. C. n. 53 del 16/04/2025, successivamente modificato con deliberazione di G. C. n. 134 del 24/09/2025, contenente la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025/2027, con il quale si è previsto tra l'altro:

*"Anno 2025 – omiss..."*

- una progressione di carriera straordinaria riservata a personale dipendente, attraverso una procedura valutativa, mediante passaggio alla categoria superiore ex art. 52, co. 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e*

*ss.mm.ii. e art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, all'interno del Settore Finanziario;*

**Dato atto che** la suddetta progressione è realizzata in applicazione del nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL 16.11.2022 al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate dai dipendenti del Comune di Montanaro e, pertanto, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative a cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza del CCNL citato;

**Visto** l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**Dato atto che** la spesa conseguente è prevista nel Bilancio triennale 2026/2028 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 17/12/2025;

**Preso atto che** con successivo provvedimento si procederà alla nomina della commissione esaminatrice della selezione in oggetto;

**Visto** il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modalità concorsuali e requisiti di accesso approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 04/10/2017 così come modificato con successive deliberazioni di G.C. n. 120 del 12/1/2018 e n. 64 del 17/05/2023;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000; Visto il D.Lgs. 165/2001;

**Vista** la Legge 133/2008 di conversione del D.L. 112/2008 e successive modificazioni;

**Visti** i vigenti C.C.N.L. di comparto;

#### **DETERMINA**

1. di assumere la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di avviare una selezione interna, ai fini della progressione tra le aree, con procedura valutativa per l'effettuazione di n. 1 progressione di carriera in deroga, all'interno del settore "Finanziario", per la figura di Istruttore Amministrativo e Contabile area degli Istruttori, ex art. 52, co. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8 del ccnl del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022;
3. di approvare l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, parte integrante del presente provvedimento;
4. di provvedere alla pubblicazione dell'avviso e relativa domanda all'Albo Pretorio on line per 15 giorni e alla diffusione ai dipendenti comunali;
5. di dare atto che la spesa derivante dalla procedura di cui al presente atto trova copertura negli specifici interventi del bilancio triennale 2026/2028;
6. di stabilire che con successivo provvedimento si procederà alla nomina della commissione esaminatrice per la selezione in oggetto;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 8 della Legge 241/90, il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Letizia Canova

#### **Parere tecnico – amministrativo :**

Ai sensi dell'articolo 147/bis del D.Lgs n. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 1, del Decreto legge 10/10/2012 n. 174, convertito in Legge 7.12.2012, n. 213, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile del Settore Finanziario

*Firmato digitalmente  
(Amatuzzo Alessandra)*

Ricorsi: ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge 241/1990, contro il presente atto è ammesso il ricorso al T.A.R. Piemonte nel termine di 60 giorni dalla pubblicazione (D. Lgs. 2 luglio 2010, n. 104) o, in alternativa, il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, nel termine di 120 giorni dalla pubblicazione, nei modi previsti dall'art. 8 e seguenti del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.