



# COMUNE DI MONTANARO

## CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

### DETERMINAZIONE

**DISPOSTA DAL RESPONSABILE DEL  
Settore Finanziario**

**U.O. Risorse Umane e Commercio**

**N. 188 del 23/12/2025**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
*Firmato digitalmente*  
(Amatuzzo Alessandra)

UFFICIO SEGRETERIA

REGISTRO GENERALE  
delle  
DETERMINAZIONI

**N. 532**

**Del 23/12/2025**

**OGGETTO:** AVVISO DI INDIZIONE DI PROCEDURA SELETTIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE TRA LE AREE, CON PROCEDURA COMPARATIVA "ORDINARIA", RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI MONTANARO, GIÀ INQUADRATO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE – PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO TECNICO (EX ART. 52, CO. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 E ART. 15 DEL CCNL DEL COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022)

OGGETTO: AVVISO DI INDIZIONE DI PROCEDURA SELETTIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE TRA LE AREE, CON PROCEDURA COMPARATIVA "ORDINARIA", RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI MONTANARO, GIÀ INQUADRATO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE – PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO TECNICO (EX ART. 52, CO. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 E ART. 15 DEL CCNL DEL COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022)

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

**Richiamato** il decreto del Sindaco n. 6 in data 15/03/2025 di attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs.18/08/2000 n. 267, di pertinenza del servizio intestato;

**Visto** l'art. 107, comma 3 del D.lgs. 18.8.2000 n. 627, che, con la lettera e), attribuisce ai dirigenti responsabili dei servizi, gli atti di amministrazione e gestione del personale;

**Premesso che:**

- con delibera del C.C. n. 37 del 30/09/2025, così come aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 60 in data 17/12/2025, l'Amministrazione procedeva ad aggiornare ed approvare il DUP-Dокументo Unico di Programmazione 2026-2028;
- con deliberazione n. 61 del 17/12/2025 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio triennale 2026/2028;

**Visto** l'art art. 52, co. 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che disciplina le progressioni di carriera riservate;

**Visto** l'art. 15 del CCNL 16 novembre 2022 secondo il quale “ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, il quale dispone che:

*“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:*

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
- sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;*
- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;*
- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.*

*In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite.*

*Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.”*

**Presa visione** del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato con deliberazione di G. C. n. 53 del 16/04/2025, successivamente modificato con deliberazione di G. C. n. 134 del 24/09/2025, contenente la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025/2027, con il quale si è previsto:

“Anno 2025 – omiss...

- *la cessazione in data 30/09/2025 di un n.1 Funzionario Tecnico - area funzionari (ex categoria D) – area dei funzionari ed elevata qualificazione del nuovo sistema di classificazione del CCNL*

*16.11.2022, Responsabile presso il Settore Tecnico – Tecnico Manutentivo, a seguito di procedura di mobilità esterna volontaria presso altro Comune;*

- *una progressione di carriera straordinaria riservata a personale dipendente, attraverso una procedura valutativa, mediante passaggio alla categoria superiore ex art. 52, co. 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, all'interno del Settore Finanziario;*

*Anno 2025/2026*

- *la copertura del profilo necessario per lo svolgimento delle attività di Responsabile del Servizio Tecnico – Tecnico Manutentivo attraverso l'utilizzo dell'istituto della progressione tra le Aree, di cui all'art.15 del CCNL 16.11.2022, con un passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;*
- *l'attribuzione temporanea di un incarico di Posizione di EQ, in assenza di un dipendente in servizio inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione richiesto per il ruolo da coprire, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, a personale di categoria inferiore, appartenente all'Area degli Istruttori, dotata delle necessarie capacità ed esperienze professionali nelle more dell'espletamento della procedura comparativa sopraccitata;*
- *l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 Istruttore Tecnico (ex categoria C), area degli Istruttori presso il Settore Tecnico – Tecnico Manutentivo;”*

**Dato atto che** la progressione verticale con procedura comparativa “ordinaria” di cui all’art. 15, comma 1 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, in quanto selezione interna di tipo valutativo rivolta unicamente al personale già dipendente dell’Ente a tempo indeterminato, non è soggetta agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventiva al reclutamento prevista ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001;

**Ritenuto pertanto** di poter procedere all’indizione della procedura selettiva, per la progressione tra le aree (verticale) con procedura comparativa “ordinaria” di cui all’art. 15 comma 1 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, riservata al personale a tempo pieno e indeterminato del Comune di Montanaro, inquadrato nell’Area degli Istruttori, per la copertura di n. 1 posto presso l’area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con profilo professionale di Funzionario Tecnico, come prevista dal Piao sopra citato;

**Visto** l’allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**Dato atto che** la spesa conseguente è prevista nel Bilancio triennale 2026/2028 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 17/12/2025;

**Preso atto che** con successivo provvedimento si procederà alla nomina della commissione esaminatrice della selezione in oggetto;

**Visto** il Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi modalità concorsuali e requisiti di accesso approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 04/10/2017 così come modificato con successive deliberazioni di G.C. n. 120 del 12/1/2018 e n. 64 del 17/05/2023;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000; Visto il D.Lgs. 165/2001;

**Vista** la Legge 133/2008 di conversione del D.L. 112/2008 e successive modificazioni;

**Visti** i vigenti C.C.N.L. di comparto;

## **DETERMINA**

1. di assumere la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di avviare una selezione interna, ai fini della progressione verticale tra le aree, con procedura comparativa “ordinaria” di cui all’art. 15 comma 1 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, riservata al personale a tempo pieno e indeterminato del Comune di Montanaro, inquadrato nell’Area degli Istruttori, per la copertura di n. 1 posto presso l’area dei Funzionari

ed Elevata Qualificazione, con profilo professionale di Funzionario Tecnico, come prevista dal Piao 2025-2027;

3. di approvare l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, parte integrante del presente provvedimento;
4. di provvedere alla pubblicazione dell'avviso e relativa domanda all'Albo Pretorio on line per 15 giorni e alla diffusione ai dipendenti comunali;
5. di dare atto che la spesa derivante dalla procedura di cui al presente atto trova copertura negli specifici interventi del bilancio triennale 2026/2028;
6. di stabilire che con successivo provvedimento si procederà alla nomina della commissione esaminatrice per la selezione in oggetto;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 8 della Legge 241/90, il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Letizia Canova

**Parere tecnico – amministrativo :**

Ai sensi dell'articolo 147/bis del D.Lgs n. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 1, del Decreto legge 10/10/2012 n. 174, convertito in Legge 7.12.2012, n. 213, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile del Settore Finanziario

*Firmato digitalmente*  
(Amatuzzo Alessandra)

Ricorsi: ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge 241/1990, contro il presente atto è ammesso il ricorso al T.A.R. Piemonte nel termine di 60 giorni dalla pubblicazione (D. Lgs. 2 luglio 2010, n. 104) o, in alternativa, il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, nel termine di 120 giorni dalla pubblicazione, nei modi previsti dall'art. 8 e seguenti del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.